



Coaching para Formar Equipos de Alto Rendimiento

Ejerce el coaching en la dinámica de tu equipo laboral y promueve el cumplimiento de los objetivos

Descripción

Al finalizar el curso, el participante será capaz de conformar un equipo de trabajo de alto rendimiento, a través de la aplicación de la metodología del Coaching Sistémico, con el fin de alcanzar los niveles óptimos de desempeño dentro de su ámbito laboral.

MÓDULO 1

El coaching y su marco de acción

MÓDULO 2

El coaching en la formación de equipos de trabajo

Temas

1. El coaching del desarrollo individual al colectivo
 - 1.1 Principios para la implementación de coaching
2. Definición del coaching de equipo
3. ¿Quién ejerce el coaching de equipo?
4. Elementos que complementan la práctica del coaching de equipo

Temas

1. ¿Qué es y qué no es un equipo de trabajo?
 - 1.1 ¿Cómo formar un equipo de trabajo?
2. Las 4 dimensiones que caracterizan un equipo efectivo
 - 2.1 Características de un equipo efectivo
3. ¿Qué es un equipo de alto rendimiento?
4. El coach de equipo
5. Las 9 competencias del coach de equipo



+52 (55) 8117-6055
informes@actio.mx



Coaching para Formar Equipos de Alto Rendimiento

Ejerce el coaching en la dinámica de tu equipo laboral y promueve el cumplimiento de los objetivos

MÓDULO 3

Implementación del coaching de equipo

Temas

- 1, Fundamentos del Modelo CID-CLEAR para el coaching
- 1.1 Acordar
- 1.2 Investigar
- 1.3 Diagnóstico
- 1.4 Acordar 2
- 1.5 Escuchar
- 1.6 Explorar
- 1.7 Actuar
- 1.8 Revisar

MÓDULO 4

El coaching sistémico de equipo

Temas

1. ¿Qué busca el proceso de coaching?
- 1.1 Disciplina 1 Puesta en marcha
- 1.2 Disciplina 2 Aclarar
- 1.3 Disciplina 3 Co-crear
- 1.3.1 Los impedimentos de un equipo de alto rendimiento
- 1.4 Disciplina 4 Conectar
- 1.5 Disciplina 5 Aprendizaje colectivo



+52 (55) 8117-6055
informes@actio.mx



Coaching para Formar Equipos de Alto Rendimiento

Ejerce el coaching en la dinámica de tu equipo laboral y promueve el cumplimiento de los objetivos

MÓDULO 5

Herramientas para la implementación del coaching de equipo

Temas

1. Uso de las herramientas y técnicas en el proceso de coaching
2. Instrumentos psicométricos para el equipo de trabajo
 - 2.1 Inventario de tipología de Myers-Briggs
 - 2.2 Inventario de estilos de liderazgo
 - 2.3 Liderazgo situacional, basado en el trabajo y las relaciones del equipo
 - 2.4 ¿Cómo actuar ante el conflicto?
 - 2.5 Análisis de roles de equipo
3. Cuestionarios e instrumentos de evaluación de equipos
 - 3.1 Cuestionario de las 5 disciplinas
 - 3.2 Feedback de equipo 360°
4. Dinámicas para la experimentación y análisis
 - 4.1 Investigación apreciativa
 - 4.2 Análisis de la cultura del equipo
 - 4.3 Representación gráfica del equipo
5. Cuándo utilizar determinadas herramientas y métodos